

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany,
- 2) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć także wychowawcę, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w punkcie 1,
- 3) *dyrektorze lub wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 4) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.),
- 8) *Karcie Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.),
- 9) *regulaminie* – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli,
- 10) *organie prowadzącym* – rozumie się przez to Gminę Jeziorany.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 2. Nauczycielowi może być przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w regulaminie.

§ 3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) efektywne rozwiązywane problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, wyrażająca się:
 - a) rzetelnym wywiązywaniem się z przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) przestrzeganiem dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, wyrażające się:
 - a) udziałem w organizowaniu imprez, konkursów, zawodów sportowych, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udziałem w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, problemowych i innych,
 - c) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub na rzecz szkoły,
 - d) prowadzeniem lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnym udziałem w realizowaniu zadań statutowych szkoły,

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, uwzględniając kryteria określone w § 3, jest spełnianie następujących kryteriów:

- a) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi, w tym celowe i oszczędne wydatkowanie środków i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) racjonalna polityka kadrowa,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) dbanie o powierzone mienie i czuwanie nad stanem technicznym budynków,
- e) właściwa organizacja pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- f) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły.

§ 5. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli.

2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 6,3% środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Jeziorany.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 3 miesiące.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Jezioran. Dodatek ma charakter uznaniowy.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nowozatrudnionych nauczycieli może być przyznany po przepracowaniu 3 miesięcy od chwili zatrudnienia w danej szkole.

Zapis nie dotyczy nauczycieli mianowanych, uzupełniających etat w innej szkole lub przenoszonych za porozumieniem stron do innej placówki oświatowej na terenie gminy Jeziorany w związku z art.18 ust.1, art.19 ust.1 i art.22 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, urlopie bezpłatnym.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość stawki w złotych
1)	dyrektor przedszkola	550
2)	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	700
3)	dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	800
4)	dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	1000
5)	wicedyrektor szkoły	550
6)	Kierownik świetlicy	300
7)	Wychowawca klasy	100
8)	Opiekun stażu	50

§ 12. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej w § 11, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub dyrektorskie w zastępstwie z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- a) dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora - Burmistrz Jezioran,
- b) wicedyrektorowi szkoły, kierownikowi świetlicy, wychowawcy klasy, opiekunowi stażu oraz osobom, którym powierzono w zastępstwie stanowisko wymienione w § 11, pozycja w tabeli od 5 – 8 - dyrektor szkoły,
- c) w przypadku funkcji określonej w tabeli w punktach 7 i 8 pełnionych przez dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz Jezioran.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy określa rozporządzenie.

§ 18. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu i przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział V

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 22, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 22. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w §§ 21 i 22, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania; nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa przerwa świąteczna, wiosenna przerwa świąteczna i inne), dni ustawowo wolne od pracy i dni nieobecności w pracy.

§ 25. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa przerwa świąteczna, wiosenna przerwa świąteczna i inne), dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI.

Dodatek mieszkaniowy

§ 27. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie gminy Jeziorany i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, pod warunkiem niepobierania dodatku mieszkaniowego w placówce oświatowej na terenie innej gminy.

§ 28. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 7 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 15 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 22 zł
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 30 zł

§ 29. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące będące studentami (niezależnie od miejsca zamieszkania), do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

§ 30. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 29, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Jezioran. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 31. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i wspólnie zamieszkującym dzieciom będącymi także nauczycielami, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 28. Małżonkowie wraz z dziećmi wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 32. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 31, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Jezioran.

§ 33. Wniosek o wypłatę dodatku mieszkaniowego nauczyciel składa w ciągu miesiąca od daty wejścia w życie niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycieli, wg wzoru określonego w załączeniu.

§ 34. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 35. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 36. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział VII **Dodatek za wysługę lat**

§ 37. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 38. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 39. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 40. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 41. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 41. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 39.

§ 42. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 43. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

Rozdział VIII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 44. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Burmistrza Jezioran,
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 45. 1 Nagrodę dyrektorowi przyznaje Burmistrz Jezioran z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły, rady rodziców.

2. Nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor stanowisko kierownicze w szkole – przyznaje Burmistrz Jezioran albo dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły, rady rodziców.

§ 46. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) stopień i kierunek wykształcenia,
- 4) zajmowane stanowisko,
- 5) ostatnią ocenę pracy,
- 6) datę otrzymania ostatniej nagrody,

7) szczegółowy opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody,

§ 47. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

1. Przyznając nagrodę nauczycielowi uwzględnia się w szczególności:

- 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych,
- 2) doprowadzenie uczniów do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
- 3) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- 4) inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz szkoły,
- 5) organizację wycieczek, zajęć i imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
- 6) inicjowanie działań na rzecz zapobiegania patologiom wśród uczniów,
- 7) opracowywanie programów w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na działalność szkół,
- 8) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Przyznając nagrodę dyrektorowi uwzględnia się w szczególności:

- 1) podejmowanie działań służących doskonaleniu jakości pracy szkoły,
- 2) sposób planowania oraz wydatkowanie środków budżetowych,
- 3) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz sposób ich wydatkowania,
- 4) kształtowanie dobrego klimatu pracy,
- 5) współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 6) dbałość o estetykę i czuwanie nad stanem technicznym obiektów oświatowych,
- 7) praca na rzecz rozwoju oświaty w mieście,
- 8) udział szkoły w organizowaniu imprez dla środowiska pozaszkolnego,
- 9) współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 48. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 49. Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków, o których mowa w § 44 pkt 2 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych.

§ 50. Nagrody, o których mowa w § 44, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Jezioran lub dyrektor za zgodą rady pedagogicznej, w ramach posiadanych środków może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 51. Termin składania wniosków na nagrody, o których mowa w § 44 z okazji Dnia Edukacji Narodowej, upływa z dniem 30 września każdego roku.

Rozdział IX Postanowienia końcowe.

§ 52. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

