

Załącznik
do uchwały Nr IX/70/2019
Rady Miejskiej w Jezioranach
z dnia 30 września 2019 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 r., poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt.1,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły, placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziorany,
- 4) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U.2018 poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. 2014r. poz. 416 z późniejszymi zmianami),
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć grupę uczniów lub wychowanków,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy,
- 9) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Jezioran.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w poszczególnych szkołach w wysokości 6,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 6,3% środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Jeziorany.

3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie:

- 1) nauczycielom zatrudnionym w szkole przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dyrektorom, zastępcy dyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie dłużej niż na 3 miesiące, nie krócej niż na 1 miesiąc. Okres na który został przyznany dodatek motywacyjny, winien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

7. Podstawą do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
- 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

- 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć płatnych pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 7) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
 - 8) wyłanianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - 9) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród uczniów,
 - 10) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajobrazowej, ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej.
6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują następujące kryteria:
- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - b) wyniki szkoły w egzaminach,
 - c) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - d) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.
 - e) wzbogacanie bazy szkolnej,
 - f) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - g) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - i) dbanie o przyjazny klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobieganie zagrożeniom społecznym,
 - j) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 2) działalność na rzecz środowiska lokalnego:
 - a) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturowymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.
 - 3) wyłanianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

- § 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły lub Zespołu Szkół	
a)	do 8 oddziałów	800,00 zł.
b)	od 9 do 16 oddziałów	1200,00 zł.
c)	17 i więcej oddziałów	1400,00 zł.
2.	Zastępca dyrektora szkoły	800,00 zł.
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	500,00 zł.

3. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny.

Lp.	Stanowisko – funkcja	Kwota dodatku
1.	Opiekun stażu (za każdego stażystę tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego)	80,00 zł.
2.	Wychowawca w oddziale szkolnym lub przedszkolnym od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.08.2019 r.	200,00 zł.
3.	Wychowawca w oddziale szkolnym lub przedszkolnym od dnia 01.09.2019 r.	300,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres roku szkolnego.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.
6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.
7. Dodatek funkcyjny zastępcy dyrektora szkoły i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole przyznaje dyrektor na okres pełnienia danej funkcji.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 6. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki podstawowej,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 5% stawki podstawowej.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art.39 ust.4 ustawy.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie Gminy Jeziorany tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli

i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego przeznaczają się:

- 1) 70% funduszu na nagrody dyrektora,
- 2) 30% funduszu na nagrody Burmistrza.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 500,00 zł i nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Jezioranach.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 10. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U.2019.263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.